



# AUTONOMIA E PARTECIPAZIONE

Informazione, libertà d'opinione e diritto di parola

del Sindacato FIALS aderente Conf.SAL-Azienda USL Roma 1

ANNO XVIII - n. 1  
16 gennaio 2016



fials.rme@tin.it



Accorpamenti ASL

Nominati i Commissari Straordinari



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
ROMA 1

Con decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 606 del 30.12.2015, si è

proceduto all'accorpamento delle Asl romane da cinque a tre e alla rinumerazione di quelle provinciali.

Con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00285 del 31.12.2015, Angelo Tanese, è stato nominato Commissario Straordinario della ASL Roma 1. Con Deliberazione n. 1 del 1° gennaio 2016 del Commissario Straordinario si è inoltre preso atto della avvenuta istituzione della ASL Roma 1, della individuazione della sede legale e operativa provvisoria, nonché dell'avvenuta cessazione della ASL Roma A e della ASL Roma E mentre con Deliberazione n. 2

(Continua a pagina 3)

Delegazione Trattante ASL Roma E

Delegazione Trattante del 21/12/2015

**Con le competenze di Gennaio 2016 il pagamento della fascia retributiva superiore**

Venerdì 18 dicembre 2015, alle ore 15.00, dopo un tour de force è stato siglato un importante Verbale d'Accordo su diversi istituti contrattuali oggetti di numerosi precedenti incontri in sede di Delegazione Trattante che porterà indubbi vantaggi, sia economici che normativi, al personale della Asl Roma E.

**PROGRESSIONE ECONOMICA.** A parziale modifica ed integrazione degli impegni presi nelle riunioni precedenti, la FIALS ha proposto, in apertura dei lavori, di integrare il Fondo delle Fasce del residuo non speso alla data del 31/12/2015 (circa 300 mila euro). Tale richiesta, accolta dall'Amministrazione e dalle altre

(Continua a pagina 5)

La Legge di stabilità 2016: ecco tutte le novità

*Dopo il sì definitivo da parte del Senato e stata pubblicata in G.U. (Serie Generale n.302 del 30-12-2015 - Suppl. Ordinario n. 70) la legge n. 208 del 28/12/2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016).*

Dal pacchetto casa a quello sulla sicurezza e la cultura, ai fondi per il Sud, passando per le diverse misure previste per i professionisti e le imprese, ecco i punti chiave del testo nella sintesi elaborata dal Tesoro

(Continua a pagina 11)

Legge di Stabilità 2016, opzione donna: allargata la platea

Nel disegno di legge Stabilità 2016 un capitolo importante è rappresentato dalla soluzione all'annosa questione della opzione donna. Tale opzione consente alle lavoratrici in possesso di requisiti contributivi e anagrafici, definiti per legge, di accedere al pensionamento con il calcolo della pensione in base al solo sistema contributivo. Per l'accesso all'istituto il disegno di legge di Stabilità 2016

(Continua a pagina 12)

**FIALS: COLLASSO PRONTO SOCCORSO COLPA PIANO RIENTRO**



Con un comunicato stampa, la FIALS prende posizione sul gravissimo problema dell'intasamento

(Continua a pagina 7)

## L'Editoriale

**LA SANITA' NON PUO' VIVERE DI SOLE PROROGHE**

**Lettera al Presidente Zingaretti**

di Vittorio Ricci

*Illustre Presidente, ancora una volta l'argomento degli operatori sanitari del Lazio resta, a tutti gli effetti, una questione deteriorata da preoccupazioni, incertezze e angosce, soprattutto se parliamo del Personale tuttora nella triste condizione di precariato e che resta come tale, malgrado le Sue rassicurazioni dettate con la proroga dei contratti fino al prossimo 2018; pertanto, niente fine dell'incertezza, niente sicurezza, niente di niente, si continua a mantenere in vita l'applicazione di "contratti-spezziato", ormai da oltre un decennio, quale vergognosa e ricattatoria forma di assunzione della "forza lavoro" imposta dalla Politica e fin troppo tollerata da tutti.*

*Per questi lavoratori, in concreto, ancora non è stato fatto nessun piano straordinario di assunzione, perpetrando un diniego al*

(Continua a pagina 4)


**Notizie dalla Asl**

Con deliberazione n. 6 dell'11/1/2015 è stato istituito l'**Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.D.P.)** della Asl Roma 1 e nominati i componenti. Con lo stesso atto, si è proceduto:

all'adozione dei Regolamenti di disciplina per l'area del personale della Dirigenza e per gli specialisti ambulatoriali, i veterinari ed i professionisti convenzionati e per l'area del personale del Comparto; all'approvazione del codice di Comportamento.

Per i procedimenti disciplinari a carico del personale del comparto, i componenti dell'U,D,P, sono i seguenti:

1) Dr. Valerio Premoli - Dirigente Amministrativo, con funzioni di Presidente dell'U.D.P., sostituito in caso di assenza/impedimento/incompatibilità da:

Dr. Oreste Zozi - Dirigente Amministrativo;  
Dr.ssa Maria Novella Santi.

2) Francesco Gioppato - titolare di Posizione Organizzativa appartenente al ruolo amministrativo - sostituito in caso di assenza/impedimento/incompatibilità da:

Dr.ssa Sivia Dionisio - Dirigente Amministrativo;  
Dr.ssa Gloria Ciccarelli - Dirigente Amministrativo.

3) Dr. Virgilio Cianca - titolare di Posizione Organizzativa appartenente al ruolo sanitario del comparto - sostituito in caso di assenza/impedimento/incompatibilità da:

Dr. Luciano Soldini - titolare di Posizione Organizzativa appartenente al ruolo sanitario del

comparto;

Dr.ssa Armellina Rinaldi - titolare di Posizione Organizzativa appartenente al ruolo sanitario del comparto;

Le funzioni di segreteria dell'U.D.P. sono svolte da personale appartenente al ruolo amministrativo, di seguito individuato:

dr.ssa Giovanna Saraceno - Collaboratore Amm.vo Prof.le;

Sig.ra Stefania Persica - Collaboratore Amm.vo Prof.le;

Sig. Danilo Germani - Assistente Amm.vo.

Il personale che svolge le funzioni di segreteria dell'U.D.P., partecipa alle riunioni senza diritto di voto.

*C'è un padre molto arrabbiato che aspetta il figlio perchè è tardi allora il padre dice: "dove sta sto figlio mio" allora il figlio risponde:*

- "sono stato a casa della mia ragazza"

- "e cosa sei stato a fare?"

- "no, lei mi guardava e io la guardavo lei mi guardava e io la guardavo alla fine gli sono saltato a dosso"

- "e se entrava la madre?"

- "papà la madre è bella.. lei mi guardava e io la guardavo lei mi guardava e io la guardavo alla fine gli sono saltato addosso e abbiamo fatto l'amore"

- "figlio drintrrocchia pure con la madre e se entrava il padre?"

- "infatti è entrato, lui mi guardava e io lo guardavo lui mi guardava e io lo guardavo alla fine gli sono saltato addosso e abbiamo fatto l'amore...ma papà mi stai guardando?"

- il padre gira la testa di lato e mette la mano rispondendo: "no no."

## Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE): l'Agenzia per l'Italia Digitale rilascia il sistema di interoperabilità

L'Agenzia per l'Italia Digitale ed il Ministero della salute hanno presentato il **primo rilascio dell'infrastruttura per l'interoperabilità del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE)**, l'insieme dei dati e documenti digitali di tipo sanitario e socio-sanitario generati da eventi clinici presenti e trascorsi, riguardanti l'assistito. Da Gennaio 2016, a partire dalle Regioni che hanno già sviluppato il fascicolo regionale, il processo di implementazione entrerà nella sua fase operativa.

In questa prima fase la struttura prevede **due set di servizi principali**, il primo che **assicura i servizi di ricerca e recupero dei documenti** oltre alla comunicazione dei metadati, e il secondo che contiene **servizi a valore aggiunto sviluppati sulla base delle richieste regionali** rendendo i propri fascicoli interoperabili su tutto il territorio nazionale.

Le Regioni, per collegarsi all'infrastruttura, devono manifestare l'adesione al piano di test coordinando con AgID i test di avvio. L'Agenzia accompagnerà le Regioni durante tutto il processo di evoluzione del fascicolo.



CONVENZIONE

ASL Roma E

AGENZIA ROMA NORD

Via Pasubio, 2 - 00195 Roma Tel: 06/32502051 - Fax: 06/32506629  
E-Mail: roma.nord@allianzras.it

**SOLUZIONI ASSICURATIVE E FINANZIARIE  
DALLA A ALLA Z  
POLIZZE ASSICURATIVE IN CONVENZIONE  
CON TARIFFE PREFERENZIALI  
PAGAMENTI MENSILIZZATI IN BUSTA  
PAGA**

**e SCONTO FIDELITY SU POLIZZA AUTO PER  
GLI "ISCRITTI FIALS" CHE SOTTOSCRIVONO  
POLIZZA PERSONA e/o PATRIMONIO**

**Dr. Francesco Ciocca: 339 2725536**

Sede di Viale Angelico, 243/247 - 00195 Roma  
Tel. 06.3721948 - 06.37351418 - fax 06.37511484

Per notizie ed informazioni potete visitare il nostro sito:

## Nominati i Commissari Straordinari

(Continua da pagina 1)

e 3 il dr. Tanese ha provveduto a individuare nel dr. Mauro Goletti e nella dr.ssa Cristina Matranga rispettivamente il direttore Sanitario e direttore Amministrativo.

La Regione Lazio con nota 128363 del 31/12/2015 ha trasmesso alla FIALS il succitato DCA 606 del 30/12/2015, che ha **decretato**:

1. a far data dal 1° gennaio 2016 sono istituite le seguenti AA.SS.LL.:
  - "Roma 1" mediante accorpamento della "Roma A" con la "Roma E", con sede legale provvisoria in Roma, Via Borgo S. Spirito, 3 - 00193 e con sede operativa provvisoria in Roma, Via Ariosto, 3/9 - 00185;
  - "Roma 2", mediante accorpamento della "Roma B" con la "Roma C", con sede legale provvisoria in Roma, Via F. Meda, 35 e con sede operativa provvisoria in Roma, Via Primo Carnera, 1 00142;
2. con successiva deliberazione di Giunta Regionale sarà individuata in via definitiva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 3, della legge regionale n. 18/94 e ss.mm.ii., la sede legale delle neo istituite AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2";
3. a far data dal 1° gennaio 2016 sono soppresse ed estinta la relativa personalità giuridica delle seguenti AA.SS.LL.:
  - "Roma A";
  - "Roma B";
  - "Roma C";
  - "Roma E";
4. a far data dal 1° gennaio 2016 le AA.SS.LL. di seguito indicate sono così ridenominate:
  - "Roma D" come "Roma 3";
  - "Roma F" come "Roma 4";
  - "Roma G" come "Roma 5";
  - "Roma H" come "Roma 6";
5. dal 1° gennaio 2016 le neo istituite AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2" subentrano in tutto il patrimonio attivo ed in ogni rapporto giuridico, anche processuale, facente capo rispettivamente alle preesistenti AA.SS.LL. "Roma A" e "Roma E", nonché "Roma B" e "Roma C" oggetto di accorpamento;
6. dal 1° gennaio 2016 decadono dalle rispettive cariche gli organi aziendali delle AA.SS.LL. "Roma A", "Roma B", "Roma C" e "Roma E", Direttori Generali, Collegi Sindacali e Collegi di direzione, nonché i Direttori Sanitari ed Amministrativi in carica per effetto della soppressione degli Enti sopracitati e gli Organismi Esterni di Valutazione che dovranno essere ricostituiti entro il termine previsto dalla normativa vigente;
7. entro il termine di quarantacinque giorni dall'istituzione delle AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2" si dovrà procedere alla nomina dei nuovi Collegi

Sindacali;

8. con successivo provvedimento si procederà al commissariamento delle neo istituite AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2" ed alla nomina dei rispettivi Commissari Straordinari per l'espletamento degli adempimenti necessari all'attivazione dei nuovi Enti, con riferimento, tra l'altro, all'espletamento di qualsiasi atto o formalità necessaria affinché le neo istituite AA.SS.LL. subentrino nella proprietà e titolarità di ogni cespite ed attività patrimoniale dei complessi aziendali delle preesistenti "Roma A", "Roma B", "Roma C" e "Roma E";
9. i Commissari Straordinari delle neo istituite AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2" dovranno procedere all'adozione della proposta di Atto Aziendale entro 60 giorni dall'istituzione delle nuove Aziende ed alla conseguente trasmissione in Regione per la relativa approvazione che dovrà avvenire entro 60 giorni dal suo ricevimento;
10. i Commissari Straordinari delle neo istituite AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2" assumeranno, altresì, rispettivamente le funzioni di Commissari Liquidatori delle preesistenti AA.SS.LL. "Roma A" e "Roma E" nonché "Roma B" e "Roma C";
11. tutte le spese e gli oneri connessi all'esecuzione di quanto previsto nel presente decreto e degli atti inerenti o conseguenti alla loro esecuzione, compresi i trasferimenti e le volture, vanno imputati alla voce ed al conto patrimoniale per "oneri straordinari di istituzione delle nuove AA.SS.LL. "Roma 1" e "Roma 2";
12. con riferimento alle RSU si applica quanto previsto dall'art. 2, commi 1, 3, 5 e 6 dell' "Ipotesi di Contratto Collettivo Quadro per le modifiche all'ACQ per la costituzione delle "Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale dei comparto delle Pubbliche Amministrazioni e per la definizione del relativo Regolamento elettorale del 7/8/1998", sottoscritta dall'A.R.A.N. e dalle Confederazioni Sindacali in data 28/11/2014.

Con deliberazione n. 1104 del 31/12/2015 dell'Asl Roma A, si è preso atto del passaggio dell'Ospedale George Eastman dalla gestione diretta della ASL Roma A alla gestione diretta della AOU Policlinico Umberto I, con tutte le attività e funzioni

Con tale passaggio, risulta trasferito al Policlinico (con deliberazione del Commissario della ASL Roma A n. 845 del 30/12/2015) il personale dell'Ospedale G. Eastman che ha fatto la relativa opzione (271 fra dipendenti e dirigenti) mentre 32 nominativi hanno optato per rimanere nella Asl Roma A.

*Il titolare di Mariolino gli chiede:*

*"Senti Mariolino sii sincero ma a te il lavoro piace?" e lui:*

*"Sicuro che mi piace starei seduto delle ore intere a guardarlo"*

## Canone Rai: ecco la guida completa al pagamento

*Emanato un comunicato stampa congiunto dell'Agenzia delle Entrate e della RAI il 13/01/2015*

Con la recente approvazione della [legge di stabilità 2016](#),



il **canone Rai** cambia completamente volto. La principale novità è che **scompare l'apposito bollettino** per il pagamento del canone Rai.

La riscossione, dal 2016, avverrà tramite **addebito rateale sulla bolletta per l'elettricità**.

### **Importo e modalità di pagamento**

Se quanto detto non è una bella notizia per tutti coloro che, furbescamente,

si erano sino ad ora illegittimamente sottratti al pagamento del canone, una consolazione c'è: **l'importo da pagare è diminuito**.

Almeno per il prossimo anno, infatti, la somma da versare non sarà più di 113,50 euro ma di 100 euro.

Come accennato, l'addebito in bolletta elettrica sarà rateale: **venti euro a bimestre**, espressamente distinti all'interno della fattura.

**Per il 2016**, tuttavia, le rate scadute saranno addebitate cumulativamente nella **prima bolletta successiva al primo luglio**. In ogni caso, il pagamento sarà **complessivamente ultimato nel mese di ottobre**.

Per scoprire con quali modalità provvedervi, tuttavia, dovranno attendere un apposito decreto.

### **Pagamento unico per famiglia anagrafica**

Un'altra importante specificazione da fare è che il **pagamento** effettuato vale per **tutti i dispositivi** presenti in casa e anche per quelli posseduti nelle seconde case.

Insomma: **ogni famiglia anagrafica dovrà effettuare un unico pagamento**.

Se, tuttavia, i coniugi hanno due diverse residenze e risultano come famiglie anagrafiche distinte, il canone sarà dovuto due volte.

Lo stesso deve dirsi per i **conviventi more uxorio**.

### **Esenzioni**

Determinati soggetti, poi, sono **esentati di diritto** dal pagamento del canone Rai.

In particolare, si tratta di coloro che abbiano **superato i 75 anni di età** e abbiano un **reddito** che sommato a quello del coniuge, non superi l'importo di **6.713,98 euro annui**, destinato ad essere aumentato a 8.000 euro.

### **Niente più suggellamento**

Dal 2016, con le riforme apportate dalla [legge di stabilità](#), non sarà più possibile richiedere che l'abbonamento televisivo sia da considerare **cessato per suggellamento**.

Le televisioni non utilizzate e conservate per qualsiasi ragione, da ora, comporteranno comunque il necessario pagamento del canone, anche se sono le uniche che il cittadino possiede.

### **Appartamenti in affitto**

Nel caso in cui si sia proprietari di un immobile dato in affitto, la domanda che sorge spontanea è: il canone va pagato dall'inquilino o dal proprietario?

**Ad esservi tenuto è l'inquilino**, che, nel caso in cui il contratto di energia elettrica rimanga intestato al proprietario, dovrà provvedervi con il "vecchio" bollettino.

**Lo stesso deve dirsi in caso di immobile dato in comodato**, con riferimento al quale il pagamento del canone sarà

# L'Editoriale

## LA SANITA' NON PUO' VIVERE DI SOLE PROROGHE

*(Continua da pagina 1)*

*diritto sacrosanto di essere stabilizzati dopo tanti anni di paure e di sfinimenti mentre, oggi, sarebbe meno arduo parlare di stabilizzazione del Personale con gli organici delle Aziende Sanitarie e ospedaliere ridotti all'osso, paradossalmente causa della lievitazione dei costi per l'effettuazione di doppi turni, lavoro straordinario e reperibilità a garanzia dei Servizi essenziali quando, fuori, bussano alla porta migliaia di giovani laureati, mestamente annoverati nelle liste dei disoccupati di lungo corso e che, se assunti, risolverebbero le forti criticità che si stanno presentando con l'attuazione della Legge 161/14 sull'orario di lavoro, rigorosamente da applicare anche ai dipendenti delle ASL.*

*Quando Lei asserisce che "Il Lazio cambia con la proroga dei contratti fino al prossimo 2018 in quanto si danno maggiori certezze e più sicurezza ai lavoratori", Le consigliamo di prendere nota sui licenziamenti già attuati presso Villa Rosa e su quanti minacciati dalle altre strutture sanitarie accreditate del viterbese, sebbene la penuria di infermieri, tecnici e OSS e la mancanza di posti letto ospedalieri avrebbero dovuto incoraggiare ben altre soluzioni, ben altri provvedimenti, risolutivi, drastici e di sostegno alla "rete ospedaliera", alla medicina territoriale e ai Presidi accreditati.*

*Si faccia un giretto, illustre Presidente Zingaretti e cerchi di comprendere lo stato d'animo dei professionisti della Sanità, sfiduciati, demotivati, stanchi, intimoriti, ognuno con la sua storia e le sue esperienze, che si interrogano sul perché non vengono considerati, retribuiti adeguatamente, con la prospettiva del pensionamento sempre più lontana, con contratti di lavoro precari o, peggio ancora, con partita IVA, alla mercé della parte datoriale sempre più avara nel concedere diritti e opportunità di avanzamento professionale.*

dovuto dal comodatario.

**Le ipotesi di esenzione sono quelle previste in via generale:** se non si possiede un apparecchio televisivo, sarà necessario fare l'apposita dichiarazione all'Agenzia delle Entrate.

### **Sanzioni per mancato pagamento**

Non pagare il canone Rai, evidentemente, dal prossimo anno sarà molto più difficile.

Oltre alle nuove modalità di riscossione, a rendere rischiosa l'evasione sono anche i **controlli incrociati che verranno avviati dall'Agenzia delle Entrate** per mezzo delle banche dati delle società fornitrici di energia elettrica.

Le **conseguenze dell'evasione** sono abbastanza pesanti: la sanzione da pagare, infatti, è pari a cinque volte l'importo del canone evaso, maggiorato degli interessi.

E andrà pagata, se non si vuole correre il rischio di soggiacere alla **riscossione esattoriale** effettuata da Equitalia.

La **prescrizione**, oltretutto, è quella **decennale**.

I presupposti per far rientrare le usanze di evasione consolidate nel nostro paese sembrerebbero quindi esserci tutti.

## Delegazione Trattante del 21/12/2015

(Continua da pagina 1)

OO.SS., consentirà di corrispondere una fascia retributiva superiore anche ai dipendenti della ASL Roma E e dell'ex Azienda San Filippo Neri in servizio all'1/1/2015 che hanno avuto un punteggio inferiore a 95 punti, fino al pieno utilizzo del succitato residuo. La decorrenza della corresponsione di fascia superiore è stata fissata all'1/1/2015 e il pagamento avverrà con le competenze del mese di Gennaio 2015. Risultano esclusi dalla progressione i dipendenti:

- Già collocati in ultima fascia;
- Con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- Beneficiari negli ultimi due anni di un passaggio di categoria o di acquisizione di livello economico superiore;
- Transitati nella ASL Roma E dopo il 1/1/2015;
- Che abbiano riportato nel biennio precedente una sanzione superiore al rimprovero verbale o destinatari di un provvedimento di sospensione cautelare dal servizio.

**REGOLAMENTO ORARIO DI LAVORO E MENSA.** Per quanto attiene la materia dell'orario di lavoro e la nuova regolamentazione introdotta dall'art. 14 della L. 161/2014 con decorrenza 25/7/2015, è stato approvato un Regolamento contenente i nuovi orari che saranno adottati per tutta la Asl Roma E e cesseranno quelli preesistenti nelle due aziende.

Di particolare interesse: *conferma del turnetto breve con la mezz'ora per cambio turno, consegne e vestizione per tutto il personale turnante nelle 24 h., compreso il personale di supporto (O.S.S., Ausiliari, O.T.A., ecc.); possibilità di recupero di una giornata intera anche per il personale operante in settimana corta. Estensione della mensa a tutto il personale che effettua il turno di notte, compreso quello operante nei Reparti del S. Filippo Neri, precedente escluso, con decorrenza 18/12/2015.*

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE.** L'Amministrazione, sulla base di quanto precedentemente convenuto, ha provveduto a emanare la deliberazione n. 959 del 15/12/2015, con la quale sono state individuate un totale di 51 posizioni organizzative, anche a seguito della microrganizzazione aziendale disposta con deliberazione 958 del 15/12/2015. La durata di tali posizioni organizzative, sarà fino all'emanazione dell'organizzazione della costituenda ASL Roma 1. L'importo messo a disposizione dalla Delegazione Trattante in sede di contrattazione aziendale, è stato incrementato di ulteriori risorse fino a raggiungere la cifra di 360 mila euro, dai €308 mila previsti inizialmente previsti. *Con successiva deliberazione n. 1035 del 31/12/2015, è stato indetto un primo bando per la copertura di n. 18 posizioni organizzative, con le rispettive pesature, il cui termine di presentazione delle domande è stato fissato per il 20/01/2015. Il successivo avviso per i rimanenti incarichi di posizione organizzative saranno emanati successivamente, fino a raggiungere - compresi quelli già esistenti - il numero di 51.*

Per quanto attiene la corresponsione ai beneficiari di una fascia retributiva superiore, riportiamo un prospetto contenente gli arretrati lordi maturati dall'1/1/2015 al 31/12/2015, comprensivi della tredicesima mensilità.

Andrea Deiana

| Arretrati di fascia maturati al 31/12/2015 |                   |   |         |        |      |                   |       |          |          |
|--|-------------------|---|---------|--------|------|-------------------|-------|----------|----------|
| Cat.                                       | Incremento fascia |   | importi |        | Cat. | Incremento fascia |       | importi  |          |
|  | da                | a | mensile | annuo  |      | da                | a     | mensile  | annuo    |
| A  | 0                 | 1 | 37,96   | 493,46 | C    | 0                 | 1     | 52,61    | 683,91   |
|  | 1                 | 2 | 36,98   | 480,78 |      | 1                 | 2     | 61,00    | 793,03   |
|  | 2                 | 3 | 22,02   | 286,25 |      | 2                 | 3     | 61,48    | 799,29   |
|  | 3                 | 1 | 25,17   | 327,16 |      | 3                 | 4     | 90,41    | 1.175,34 |
|  | 4                 | 1 | 25,59   | 332,66 |      | 4                 | 5     | 94,78    | 1.232,15 |
| B  | 0                 | 1 | 42,56   | 553,23 | D    | 0                 | 1     | 67,43    | 876,62   |
|  | 1                 | 2 | 44,30   | 575,92 |      | 1                 | 2     | 61,47    | 799,16   |
|  | 2                 | 3 | 27,91   | 362,78 |      | 2                 | 3     | 61,00    | 793,03   |
|  | 3                 | 4 | 33,17   | 431,25 |      | 3                 | 4     | 61,49    | 799,42   |
|  | 4                 | 5 | 33,87   | 440,31 |      | 4                 | 5     | 62,81    | 816,52   |
| BS   | 0                 | 1 | 47,90   | 622,64 | DS   | 5                 | 6     | 77,99    | 1.013,86 |
|  | 1                 | 2 | 46,73   | 607,45 |      | 0                 | 1     | 77,88    | 1.012,46 |
|  | 2                 | 3 | 33,29   | 432,77 |      | 1                 | 2     | 79,99    | 1.039,90 |
|  | 3                 | 4 | 55,08   | 715,99 |      | 2                 | 3     | 82,27    | 1.069,50 |
|  | 4                 | 5 | 56,94   | 740,17 |      | 3                 | 4     | 68,24    | 887,11   |
|  |                   |   |         |        | 4    | 5                 | 71,08 | 924,05   |          |
|  |                   |   |         |        | 5    | 6                 | 97,50 | 1.267,46 |          |

**Notizie dalla Regione**

A cura di **Roberto Lazzarini**

**SANITA': NOMINATO NUOVO DIRETTORE GENERALE DELLA NEO DIREZIONE SALUTE E POLITICHE SOCIALI**

Vincenzo Panella è il nuovo Direttore Generale della neo Direzione salute e politiche sociali del Lazio. La dottoressa Flori Degrassi è stata nominata Commissario della Asl Roma B e soggetto attuatore per l'avvio del processo di unificazione con la C

La Giunta regionale ha deliberato la nomina di Vincenzo Panella come nuovo Direttore Generale della neo Direzione salute e politiche sociali del Lazio. L'ex DG dell'Asl Roma D avrà il compito di guidare i due settori della sanità e del sociale unificati in un'unica direzione generale e entrerà in servizio dal 16 dicembre.

La dottoressa Flori Degrassi è stata nominata Commissario della Asl Roma B e soggetto attuatore per l'avvio del processo di unificazione con la C che porterà alla costituzione della più grande azienda sanitaria locale della regione. A lei vanno i ringraziamenti del presidente, Nicola Zingaretti e dell'Esecutivo regionale per il grande, difficile e proficuo lavoro svolto dal 2013 ad oggi come Direttore generale della struttura regionale 'Salute e Integrazione Socio Sanitaria'.

Per la prima volta il Lazio adempiente ai lea, i livelli essenziali di assistenza. L'ottimo lavoro svolto in queste mesi è stato sancito e sottolineato proprio oggi dalla notizia che il Ministero della Salute, ha certificato per la prima volta il Lazio adempiente ai livelli essenziali di assistenza. Nel 2014 è stato raggiunto infatti il punteggio di 168 punti, ben oltre la soglia di adempienza fissata a 160 punti.

**Precari: prorogati i contratti**

Sull'annoso problema del personale precario esistente nella nostra Asl Roma 1, l'Amministrazione della ex Asl Roma E ha provveduto con la della deliberazione n. 1037 del 31/12/2015, a prendere atto del D.C.A. n. 573 del 03/12/2015 e conseguentemente prorogato i contratti di lavoro del personale precario in essere alla data del 03/12/2015.

Risultano, pertanto, prorogati:

- fino al 31/12/2018 i contratti di lavoro a tempo determinato del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPCM 6/3/2015 (n. 80 fra dirigenti e personale del comparto)
- fino al 31/12/2016 i contratti di collaborazione co.co.co. e co.co.pro. (n. 66 fra dirigenti e personale del comparto).

*E' pervenuta alla FIALS, la nota della Regione Lazio a fianco riportata, che apre uno spiraglio sulla stabilizzazione del personale del comparto sanità. Infatti la nota invita le Amministrazioni a valutare il possesso dei requisiti necessari richiesti dai decreti regionali ai fini della stabilizzazione e nel frattempo, come ha già proceduto la nostra Asl, a prorogare i contratti di lavoro al 31/12/2018 o 31/12/2016.*

*Roberto Lazzarini*



Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali  
 Area GR/11/14/ Programmazione Rete Servizi Area Soggetti Deboli  
 Dirigente: Simonetta Fratini - Tel. 0651685662 - email:sfratini@regione.lazio.it  
 Area GR/11/23/ Risorse umane e del potenziale di sviluppo delle professioni e della dirigenza  
 Dirigente Barbara Solinas - Tel 0651684797- email:bsolinas@regione.lazio.it

PROT. 18138 GR 11/14

Roma 14/01/2016

Ai Direttori Generali ed ai  
 Commissari Straordinari delle ASL  
 del Lazio

**Oggetto:** Personale acquisito con DGR 980/09. Disposizioni previste nel DPCM 6 marzo 2015 ed attuazione dei DCA 539/2015 e 573/2015.

Si fa riferimento al personale assunto a seguito della DGR 980/2009, attraverso l'utilizzo di graduatorie di concorso pubblico o di apposito avviso pubblico, e successivamente prorogato con determinazioni regionali.

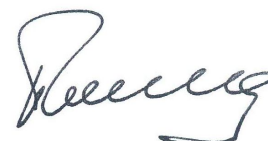
A seguito del DPCM 6 marzo 2015 recante "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità", considerato il protocollo siglato tra Regione Lazio ed Organizzazioni sindacali in data 16 luglio 2015, con il DCA 539/2015 la Regione ha definito gli interventi per avviare le procedure di stabilizzazione del personale del comparto sanità.

Ciò posto, attesa la rilevanza e la peculiarità della materia, le SS.LL. vorranno valutare, nella fattispecie, sulla scorta di quanto previsto dai decreti regionali sopra citati, il possesso dei requisiti necessari richiesti ai fini della stabilizzazione, come specificato nel DCA 573/2015, del personale di cui all'oggetto. Conseguentemente il personale rispondente ai requisiti richiesti potrà essere prorogato secondo le modalità ivi previste con ciò rapportando la durata dei contratti ai termini temporali previsti (31/12/2018 o 31/12/2016).

Nel restare in attesa degli atti adottati l'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

Il Dirigente dell'Area  
 Dott.ssa Simonetta Fratini

Il Dirigente dell'Area  
 Dott.ssa Barbara Solinas



IL DIRETTORE  
 (Dr. Vincenzo Panella)

**FIALS: COLLASSO PRONTO SOCCORSO COLPA PIANO RIENTRO**

(Continua da pagina 1)

to dei pronto soccorso. “C’era da aspettarselo che con la penuria di personale sanitario dovuta al blocco del turnover, la chiusura di migliaia di posti letto, le liste d’attesa interminabili per l’accesso alle prestazioni diagnostiche e la riconversione di ospedali in case della salute, strutture non in grado di fare fronte alle emergenze, si arrivasse facilmente al collasso dei pronto soccorsi. E’ chiaro che la Regione Lazio oltre a dover mettere in campo forze che facciano fronte all’emergenza deve assolutamente rivedere il piano per il rientro dal deficit sanitario perché risulta platealmente inadeguato alle esigenze attuali”. Lo riporta la nota della Segreteria provinciale Fials di Roma che aggiunge: “Non è il primo anno che l’incidenza influenzale stagionale porta alla ribalta delle cronache pronto soccorsi intasati, pazienti che giacciono a terra per carenza di lettighe e di letti veri e propri. Il programma del piano di rientro è stato stilato nel febbraio 2007 e da quel momento ogni piano di assunzioni messo in campo non ha risposto alle necessità dei territori e degli utenti che vi abitano. Le criticità sono evidenti oltre ogni ragionevole dubbio.

Quanto al precariato di operatori sanitari e medici che viene chiamato in campo all’occorrenza questo non è sufficiente a soddisfare le richieste di intervento. Inoltre è sotto gli occhi di tutti che i piani di riordino dell’emergenza sono slegati e disarticolati dal contesto in cui operano. I grandi ospedali sembrano sopraffatti dalla carenza di personale mentre – prosegue la nota – ci sono strutture periferiche dove la presenza di pazienti è minima. Vale a dire che la riorganizzazione del sistema sanitario regionale non c’è stata e non c’è ancora “.

“Chiediamo pertanto al presidente Zingaretti, ancora commissario ad acta al piano di rientro dal deficit di fornire risposte esaurienti sulla questione emergenza e provvedere a risolvere il nodo della ristrutturazione e dell’organizzazione dell’offerta sanitaria. Già, perché siamo davanti all’ennesimo esempio del flop delle case della salute - conclude la nota di Fials - esempio deludente che nessuna campagna propagandistica potrà nascondere”.



[www.fialslazio.it](http://www.fialslazio.it)

Segreteria Provinciale Roma

Roma 4 gennaio 2016

Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere di Roma e Provincia

Al Presidente della Regione Lazio Dr. Nicola Zingaretti

Loro indirizzi PEC

Prot.10/16

Oggetto: grave carenza di operatori sanitari nelle Aziende del S.S.R..

La gravità della situazione riguardante la carenza di operatori sanitari soprattutto Infermieri, Tecnici Sanitari e Dirigenti Medici sta determinando pesanti ripercussioni sull’assistenza agli Utenti e pazienti ricoverati negli ospedali di tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere del Lazio. Occorre accelerare le assunzioni e gli interventi di stabilizzazione del personale precario alla luce dell’entrata in vigore della Legge di Stabilità 2016.

In particolare la scrivente organizzazione sindacale, nel richiamare la citata legge, sollecita le SS.LL. ad adottare urgentemente tutti i provvedimenti necessari corredati di un “piano inerente il fabbisogno di personale” tale da garantire il rispetto delle disposizioni dell’Unione Europea in materia d’orario di lavoro che devono essere trasmessi entro il 29 febbraio 2016 al tavolo di verifica degli adempimenti, al tavolo permanente per l’erogazione dei LEA di cui all’intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2015 e al tavolo per il monitoraggio sull’attuazione del D.M. n. 70/15. Qualora in base al piano di fabbisogno menzionato emergessero criticità, si possono avviare le procedure concorsuali straordinarie per l’assunzione di personale medico e infermieristico tramite attivazione di contratti di lavoro flessibile. **Nelle more** della predisposizione dei citati piani e nel rispetto delle disposizioni dell’Unione Europea sull’articolazione dell’orario di lavoro e in presenza di criticità, gli enti del servizio sanitario nazionale possono ricorrere ad assunzioni nel periodo 1 gennaio-31 luglio, prorogabili fino al 31 ottobre 2016. Nel frattempo, gli enti del servizio sanitario nazionale, **possono indire e terminare**, anche in deroga alle previsioni del D.P.C.M. 6 marzo 2015, le procedure di stabilizzazione prevedendo per il personale precario la riserva del 50% dei posti disponibili.

E’ utile porre l’accento che, ogni giorno di ritardo nell’adozione dei provvedimenti dettati dalla legge di stabilità sopra citata, aggrava una situazione già insostenibile e pericolosa per i pazienti, ai quali è sempre più difficile offrire garanzie di qualità delle prestazioni che sono erogate da personale esasperato e stanco per turni di lavoro inaccettabili (si pensi alle 11/12 ore del turno notturno); infermieri e medici, sempre più affetti da patologie di stress correlato al lavoro (incremento dei lavoratori prescritti), eccessivamente esposti a incorrere in errori nell’esercizio professionale (incremento del contenzioso) e costretti a prolungare, loro malgrado, i tempi dei percorsi assistenziali per mancanza o insufficienza del numero degli operatori addetti.

Nel richiamare le SS.LL. anche sul grave danno economico che il perdurare di tale situazione determina, restiamo fiduciosi che un adeguato e tempestivo intervento possa ridurre considerevolmente le criticità presenti, soprattutto negli ospedali e nelle strutture del territorio afferenti, per rendere concreti i buoni propositi e percepibili i vantaggi per i cittadini, dettati dalla nuova organizzazione sanitaria prevista nell’Atto Aziendale.



Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità 00144 Roma Viale Dell’Arte, 85 tel. 06/35341726 fax 06/35343061 info@fialslazio.it



UNIVERSITA’ TELEMATICA TELMA

UNITELMA



PEGASO

Università Telematica

**Convenzioni FIALS con Università Telematiche**

Si porta a conoscenza che la FIALS ha stipulato con l’Università Telematica PEGASO una convenzione per diversi corsi universitari online.

Sul portale della FIALS [www.fials.it](http://www.fials.it) all’interno della sezione “Servizi => Convenzioni” è possibile visualizzare la convenzione sottoscritta. In particolare, dalla stessa sezione, è possibile collegarsi al sito Internet dell’Università ed accedere ai corsi di Laurea e ai Master Universitari attivi per gli anni accademici, oltre alle agevolazioni economiche previste per gli iscritti FIALS.

La presente convenzione, va ad aggiungersi a quella già vigente con l’UNITELMA.

## Notizie in breve

**INAIL: abolizione registro infortuni e rilascio "Cruscotto infortuni"**


L'Inail ha pubblicato la circolare n. 92 del 23 dicembre 2015, con la quale informa circa l'abolizione registro infortuni; tuttavia, nulla è mutato rispetto all'obbligo del datore di lavoro di denunciare all'Inail gli infortuni occorsi ai dipendenti prestatori d'opera, come previsto dall'articolo 53 del d.p.r. n. 1124/1965, modificato dal d.lgs. n. 151/2015 articolo 21 comma 1, lett. b).

In considerazione dell'abolizione del citato registro, l'Inail, al fine di offrire agli organi preposti all'attività di vigilanza uno strumento alternativo in grado di fornire dati ed informazioni utili ad orientare l'azione ispettiva, ha realizzato un cruscotto nel quale sarà possibile consultare gli infortuni occorsi a partire dal 23 dicembre 2015 ai dipendenti prestatori d'opera e denunciati dal datore di lavoro all'Inail stesso, secondo quanto previsto dal richiamato articolo 53 del d.p.r. 1124/1965 e s.m..

**Idoneità guida: nullità del certificato della Commissione medico legale Asl**


La certificazione rilasciata dalla Commissione Medico Legale della Asl, che decida sulla idoneità alla guida di un soggetto trovato alterato e denunciato per guida in stato di ebbrezza, deve contenere adeguata motivazione della decisione. Nel caso specifico,

la vista risultava pari a 10/10, non vi erano minorazioni invalidanti né si segnalavano problemi di alcun tipo, ma dall'analisi del documento amministrativo non si desumeva per quali motivi la parte fosse stata dichiarata temporaneamente non idonea alla guida. Non può considerarsi sufficiente a tal fine una motivazione successiva, ricavabile da una memoria della Asl che evidenziava come l'alto valore dell'ematocrito potesse dipendere dall'eccessivo uso di bevande alcoliche, giacché le considerazioni medico legali devono risultare dal certificato che giudica l'idoneità o meno e non essere frutto di ipotesi a posteriori. Pertanto, atteso il palese difetto di motivazione dell'atto impugnato lo stesso deve essere annullato.

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

 DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE  
 ISTITUTO CENTRALE DI FORMAZIONE


 SISTEMA SANITARIO REGIONALE  
 ASL ROMA 1


Via S. Maria della Grotticella 65b  
 01100 VITERBO – CF 90055200563  
 Fax 06 233200031  
 Telefoni: 335 1423499 – 333 1171404  
 www.sanitapenitenziaria.org  
 email:  
 sanitapenitenziaria@sanitapenitenziaria.org

**Responsabili Scientifici**

**Dott. Giulio STARNINI**  
 Direttore UOC Medicina Protetta - Malattie Infettive  
 Ospedale Belcolle Viterbo  
 Past-Presidente e Fondatore SIMSPE-ONLUS

**Dott.ssa Maria MERLINO**  
 Responsabile UOS Coordinamento Assistenza Sanitaria  
 Asl Roma1

SOCIETÀ ITALIANA DI MEDICINA E SANITÀ PENITENZIARIA

**Workshop**

Minori e giovani adulti nel circuito penale: specificità cliniche, multiproblematicità sociale e complessità degli interventi

Corso ECM per 60  
 Operatori Sanitari Penitenziari



Giovedì, 28 Gennaio 2016  
 Istituto Centrale di Formazione  
 della Giustizia Minorile  
 via Giuseppe Barellai n° 140 - ROMA

**Faculty**

- Dott.ssa Silvia Bracci**  
 Direttore UOC ISMREE-DA, ASL Roma1, Roma
- Dott.ssa Donatella Caponetti**  
 Dirigente Centro Giustizia Minorile del Lazio, Roma
- Dott. Paolo Capri**  
 Presidente AIPG, Roma
- Dott.ssa Paola Della Rovere**  
 Psicologa ASL M/D, Roma
- Dott.ssa Serena dell'Isola**  
 Infettivologa Ospedale Belcolle, Viterbo
- Dott. Florido Falcioni**  
 Regione Lazio, Roma
- Dott.ssa Diana Ferri**  
 Ministero della Giustizia - Istituto Centrale Formazione, Roma
- Dott. Giuseppe Mandalari**  
 Coordinatore Centro Formazione Giustizia Minorile, Roma
- Dott.ssa Isabella Mastropasqua**  
 Dirigente dipartimento della Giustizia Minorile - Responsabile Osservatorio sulla devianza minorile in EU, Roma
- Dott.ssa Maria Merlino**  
 Responsabile UOS Coordinamento Assistenza Sanitaria Istituto Penale per Minori, Roma
- Dott. Santo Rullo**  
 Responsabile Struttura Residenziale Terapeutico Riabilitativa "Villa Letizia", Roma
- Dott.ssa Maria Teresa Spagnoletti**  
 Magistrato di Sorveglianza c/o Tribunale Minorenni, Roma
- Dott. Giulio Starnini**  
 Direttore UOC Medicina Protetta - Malattie Infettive, Ospedale Belcolle Viterbo,  
 Past-Presidente e Fondatore SIMSPE-onlus, Viterbo
- Dott.ssa Cira Stefanelli**  
 Ministero della Giustizia - Istituto Centrale Formazione, Roma



L'Angolo del D. Leg.vo 81/08

di Osvaldo Costantini

## L'ABC dello stress: i miti da sfatare per i lavoratori

*Indicazioni per i lavoratori sui miti da sfatare e sui dubbi sul rischio stress lavoro correlato. Lo stress è una debolezza? Come lo distingo dalla pressione lavorativa? Devo parlarne? In tutti i lavori c'è stress? Se sono stressato è colpa mia?*



Alcuni lavoratori non vogliono accettare di poter soffrire di stress, credono che **“i veri uomini sono immuni allo stress”**: lo stress lavoro correlato è visto da loro come una debolezza, qualcosa che non si può non essere in grado di affrontare e risolvere da soli. Niente di più sbagliato. Lo stress non deve essere considerato come un fallimento o una debolezza. Dello stress, quando presente, bisogna essere consapevoli per evitare di accorgersene quando i problemi diventano troppo gravi.

Che un “vero uomo debba essere immune allo stress” è uno dei tanti **miti da sfatare** per aiutare i lavoratori a rilevarlo, per aiutarli ad affrontarne le cause scatenanti, a parlarne, a chiedere un supporto.

A sfatare i miti relativi al rischio stress e a rispondere ai dubbi che molti lavoratori si pongono su questo tema è la “Guida elettronica sulla gestione dello stress e dei rischi psicosociali”, correlata alla campagna europea “Ambienti di lavoro sani e sicuri per la gestione dello stress” promossa dall’Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro.

Una guida che ci ha aiutato non solo a comprendere cosa sia realmente lo stress lavoro correlato, gli effetti dello stress nell’azienda e le misure di prevenzione, ma che ci ha già permesso, in un precedente articolo, di rispondere a molti dubbi dei datori di lavoro.

Sono tante i miti da sfatare e le domande che i lavoratori si pongono in merito allo stress. Rimandando ad una lettura integrale della guida, riprendiamo una delle domande più usuali negli ambienti lavorativi sul rapporto tra pressioni di lavoro e stress...

### Come faccio a distinguere tra pressioni di lavoro e stress negativo per la mia salute?

La guida risponde, parlando direttamente ai lavoratori, che a volte “per lavorare in modo efficace e rimanere attenti e motivati a compiere bene” il proprio lavoro, si ha bisogno di alcune “richieste e pressioni”. Infatti alcuni lavoratori preferiscono lavorare sotto pressione rispetto “al non avere abbastanza da fare (alcune persone trovano l'assenza di pressione noiosa e stressante)”. Tuttavia se si nota che il livello di pressione rende “difficile compiere il lavoro correttamente o che si ha bisogno di trascurare alcune cose per riuscire a terminare il lavoro, in tal caso non va bene. Se le cose non dovessero migliorare, potreste sentirvi non più in grado di affrontare il livello di pressione e in tale momento possono insorgere sentimen-

ti di stress”. E a volte “non è un cambiamento nelle richieste di lavoro che porta a ciò, bensì l'aumento delle richieste e dei problemi a casa” che richiedono più tempo e attenzione, provocando un senso di stress sul lavoro.

La guida si sofferma poi sulle **responsabilità dei lavoratori** e sulle eventuali **responsabilità dei datori di lavoro**:

- **lavoratori**: “come lavoratori, avete la responsabilità di prendervi cura della vostra salute e di presentarvi in condizioni adatte al lavoro. Avete anche il dovere di essere a conoscenza dei possibili rischi per la vostra salute e la vostra sicurezza sul luogo di lavoro, e di segnalare eventuali preoccupazioni al vostro datore di lavoro. Lo stress è potenzialmente uno di quei rischi e non va considerato diversamente da altri rischi sul lavoro, come ad esempio le barriere di sicurezza difettose o i sistemi di aspirazione non ben funzionanti. Lo stress può ridurre la concentrazione e influenzare il processo decisionale, con conseguenti incidenti sul lavoro, per esempio. Le misure efficaci per ridurre il rischio di stress sul lavoro spesso implicano la realizzazione di modifiche e i lavoratori devono collaborare con il datore di lavoro, lavorando insieme per individuare le possibili soluzioni e la loro applicazione alla specifica attività che svolgono”;

- **datori di lavoro**: “il vostro datore di lavoro ha l'obbligo di non aspettarsi che eseguiate lavori che possono presentare rischi evitabili per la salute e la sicurezza. Nell'ambito di tali doveri, il vostro datore di lavoro è tenuto ad essere consapevole dei rischi psicosociali sul lavoro e ad adottare misure per gestire e ridurre al minimo qualsiasi rischio. Come per altri rischi per la vostra salute e sicurezza, voi e il vostro datore di lavoro dovete lavorare congiuntamente, collaborando per individuare le possibili soluzioni e applicandole al vostro lavoro”.

### Perché è importante raccontare al datore di lavoro che vi sentite stressati?

Secondo la guida è utile farlo, anche se lo stress dovesse derivare da fattori esterni al lavoro. Si ha un dovere verso se stessi e la propria salute e sicurezza. Quindi, “se sentite che i fattori del lavoro vi stanno facendo ammalare, è importante che lo segnaliate. Anche altri potrebbero essere influenzati, per cui state aiutando pure loro. Sebbene il vostro datore di lavoro abbia l'obbligo di essere consapevole dei possibili rischi, non può vedere sempre tutto, per cui lo state anche aiutando a fare il suo lavoro. Se il vostro datore di lavoro non è a conoscenza delle difficoltà che il lavoro sta causando, non può essere tenuto a porvi rimedio”.

### Un altro mito da sfatare è che un elevato stress sia parte di ogni attività lavorativa.

In realtà in ogni lavoro “c'è un certo grado di pressione, tuttavia quando la pressione diventa troppa e un lavoratore non riesce a far fronte alle richieste, possono insorgere problemi. Fattori quali cattive prassi di gestione o carente organizzazione del lavoro possono aumentare questa pressione e la possibilità che si presentino problemi legati allo stress. Lavori diversi sembreranno più o meno stressanti a persone diverse a seconda dall'individuo e della sua resistenza o resilienza ai fattori di stress”.

(Continua a pagina 10)

**L'Angolo del D. Leg.vo 81/08**
**di Osvaldo Costantini**

## L'ABC dello stress: i miti da sfatare per i lavoratori

(Continua da pagina 9)



Qualcuno pensa che poi **bere alcol** possa essere un modo di rilassarsi di fronte allo stress.

In realtà “bere alcolici può aiutarvi a distender-

vi”, ma solo “nel breve termine”.

Tuttavia, “dopo aver bevuto potreste sentirvi ansiosi o depressi, e questo può portarvi a bere più alcol per farvi sentire meglio di nuovo; ciò può portarvi a sviluppare un maggiore bisogno di alcol, con conseguente dipendenza o assuefazione”.

### E ci sono persone che hanno più probabilità di soffrire di stress rispetto ad altre?

La guida indica che “ognuno di noi è diverso e tutti abbiamo diversi livelli di tolleranza alle sfide che ci vengono imposte, allo stesso modo in cui alcune persone si ammalano per colpa di sostanze chimiche sul lavoro, mentre altre non hanno problemi a seguito della esposizione alle stesse”. Comunque “**chiunque può essere vittima dello stress**”, anche se ognuno ne è colpito in misura diversa. “Esserne colpiti non indica alcuna debolezza, allo stesso modo in cui sviluppare una perdita dell'udito dovuta all'esposizione al rumore non significa avere orecchie deboli”.

E infine un'ultima domanda: “**si può curare lo stress**”?

La guida segnala che lo stress “non è una malattia e quindi non ha bisogno di essere curato”. Tuttavia, lo stress può avere effetti sul corpo “come alzare la pressione sanguigna: ciò può portare ad altre malattie (o peggiorarle) e

queste potrebbero richiedere un trattamento. Come per molti altri problemi, accorgersene (e occuparsene) presto è meglio, prima che diventino troppo gravi. I più comuni effetti dello stress sulla salute sono la depressione e l'ansia. La maggior parte dei lavoratori che soffrono di queste condizioni di salute recuperano pienamente una volta trattate le cause”.

Riportiamo in conclusione tutte le domande e le affermazioni, relative ai lavoratori, a cui la “**Guida elettronica sulla gestione dello stress e dei rischi psicosociali**” dà una risposta:

- Come faccio a distinguere tra pressioni di lavoro e stress negativo per la mia salute?
- È colpa mia o una debolezza se provo stress lavoro-correlato?
- Quali sono le mie responsabilità in termini di rischi psicosociali sul lavoro?
- Quali sono le responsabilità del mio datore di lavoro?
- “Esprimo il meglio quando sono stressato”;
- Chi può divenire stressato?
- “I veri uomini sono immuni allo stress”;
- Perché è importante raccontare al mio datore di lavoro dello stress extra lavorativo?
- Devo dire al mio datore di lavoro che mi sento stressato?
- Si può curare lo stress?
- Ma lo stress non fa parte di qualsiasi lavoro?
- Mi sento stressato sul lavoro, a chi devo rivolgermi?
- Le conversazioni saranno riservate?
- Cosa mi succederà se parlo con qualcuno del fatto che mi sento stressato sul lavoro?
- Ci saranno ripercussioni sul mio lavoro?
- Bere alcol mi aiuta a rilassarmi, quindi come fa a peggiorare lo stress?
- Alcune persone hanno più probabilità di soffrire di stress rispetto ad altre?
- Si dice che sia una buona idea tornare al lavoro il più presto possibile - è corretto?
- Sono assente dal lavoro a causa dello stress e il mio datore di lavoro vuole che torni a lavorare in fretta: è una buona idea?

## REGIONE LAZIO Condannata per COMPORTAMENTO ANTISINDACALE.



Su ricorso della Segreteria Provinciale della FIALS di Roma, il Tribunale di Roma - 1<sup>a</sup> Sezione Lavoro, Giudice dr. Massimo Pagliarini, con sentenza 131363/2015 del 29/12/2015, visto l'art. 28 dello Statuto dei Lavoratori, ha dichiarato l'antisindacalità del comportamento tenuto dalla regione Lazio consistito nell'aver omesso di convocare la FIALS per l'incontro del 30/10/2015.

Il Giudice ha disposto, a cura della Regione, l'affissione di copia del presente provvedimento nelle bacheche della Regione stessa e a rimborsare a favore dei procuratori, le spese del procedimento liquidate nella misura di €1.500,00, oltre

Iva e Cpa.

Questa è la seconda volta che la Regione Lazio, dopo quella avvenuta con sentenza 45061/2013 del 7/4/2014, è condannata per comportamento antisindacale, a dimostrazione del mancato rispetto che ha delle norme di legge.

Un altro bell'esempio di democrazia da parte della Regione Lazio!

*Andrea Deiana*

La Legge di stabilità 2016: ecco tutte le novità  
(Continua da pagina 1)



ro:

### Addio a Imu e Tasi

Cancellate le tasse sulla prima casa, fatta eccezione per gli immobili di lusso. La norma è estesa

anche agli inquilini e a chi vede assegnata la **casa coniugale all'ex dopo la separazione**. Ripristinata anche l'esenzione per le case date in comodato d'uso ai figli o ai genitori, a determinate condizioni e riduzione dell'Imu del 25% per i proprietari che affittino a canone concordato.

### Bonus Mobili ed Ecobonus

Per le giovani coppie che acquistano la prima casa la detrazione delle spese sostenute per l'acquisto di mobili **arriva al 50% fino a un tetto massimo di 16mila euro**. **Prorogato per tutto il 2016 anche il credito di imposta del 65%** per la riqualificazione energetica degli edifici e del 50% per le ristrutturazioni. Credito pari sempre al 65% per chi installa dispositivi per il controllo a distanza degli impianti di climatizzazione e riscaldamento.

### Leasing prima casa

Confermata anche la misura che consente di **acquistare la prima casa in leasing**, proprio come funziona per le auto.

Chi non ha la possibilità di ottenere un mutuo, quindi, potrà concordare con la banca o l'intermediario che acquisterà l'immobile un canone per un tempo prestabilito, riscattandolo alla fine.

### Baby sitter e congedi neo-papà

Prorogato per tutto il 2016 il voucher per le baby sitter che la legge estende, in via sperimentale, **anche alle lavoratrici autonome**, libere professioniste e imprenditrici.

Sale da uno a due giorni anche il **congedo obbligatorio dei neo-papà**, godibili anche separatamente.

### Lavoro e ammortizzatori

Confermati gli **sgravi per le imprese** che assumono per tutto il 2016, ma ridotti al 40% rispetto a quest'anno e di durata biennale. Prorogata fino al 2017 anche la disoccupazione per i collaboratori, la **dis-coll**, introdotta in via sperimentale quest'anno, entro un limite di spesa di 54 milioni per il primo anno e di 24 per il secondo. **300 milioni in arrivo sul fronte del pubblico impiego** per il rinnovo dei contratti e proroga (fino a tutto il 2017) per il regime agevolato per il rientro dei **c.d. "cervelli in fuga"**.

### Pacchetto sicurezza

Sotto il profilo della sicurezza, uno dei piatti forti del pacchetto è il **bonus di 80 euro mensili per le forze dell'ordine** e i fondi per combattere l'emergenza terrorismo, per la cui copertura è stato aumentato il deficit dal 2,2% al 2,4%.

**Un miliardo per il contrasto del cybercrime** e risorse anche per il settore della difesa e per l'acquisto di impianti di videosorveglianza elettronica.

### Pacchetto cultura

Arriva la **card di 500 euro per tutti coloro che compiranno 18 anni nel 2016** da spendere per l'offerta culturale più ampia (teatri, musei, aree archeologiche, eventi

culturali, libri, ecc.).

Contributo una tantum di mille euro per l'acquisto di strumenti nuovi agli studenti dei conservatori e dei licei musicali e finanziamento di 50 milioni per le borse di studio.

### Clausole salvaguardia

Scongiorati, grazie alla disattivazione delle clausole di salvaguardia, **gli aumenti dell'Iva e delle accise** previsti a partire dal 2016 per un valore di 16,8 miliardi.

### Fondo povertà e card per famiglie numerose

Aumentate le risorse per il fondo povertà, con precedenza ai nuclei con più figli, ai disabili e alle donne in stato di gravidanza nell'assegnazione.

Istituita anche, in via sperimentale, **la card per le famiglie numerose**, con almeno 3 figli minori a carico per avere diritto a sconti e riduzioni su beni e servizi pubblici e privati, in base all'Isee.

### Investimenti per il Sud

Credito d'imposta automatico per quattro anni per le imprese che investono nel Mezzogiorno.

La misura vale all'incirca 2,5 miliardi di euro.

### Salva-banche

Recepito in manovra il **c.d. decreto Salva banche e istituito il fondo di solidarietà per i piccoli risparmiatori** che hanno perso tutto in seguito al salvataggio delle 4 banche in crisi (Marche, Etruria, Carifer e Carichiati). Il fondo avrà una dotazione massima di 100 milioni di euro e a dettare le modalità e le procedure per l'accesso alle prestazioni sarà un arbitro designato con apposito decreto della presidenza del consiglio dei ministri. Istituito anche il fondo per le liti tra risparmiatori e intermediari, per consentire ai consumatori di rivolgersi senza alcun costo alla Consob.

### Pensioni

Anticipata al 2016 la **no tax area** a 8mila euro per gli over 75. Prorogata anche l'opzione donna che scadeva il prossimo 31 dicembre e inserita in corsa anche la settimana salvaguardia per oltre **170mila esodati**.

Introdotta anche la possibilità per i lavoratori cui mancano tre anni per maturare i requisiti per la pensione, di accedere al **part-time incentivato**.

### Canone Rai

Definitivo l'inserimento del **canone Rai nella bolletta elettrica** che sarà pagato in rate mensili da 10 euro a partire dal luglio 2016, in ragione del possesso dell'apparecchio televisivo o assimilati.

Il 67% dell'extraggettito derivante dalla misura andrà direttamente alla Rai.

### Bancomat per piccoli pagamenti e tetto contante

Trova conferma anche la misura che obbliga commercianti e professionisti ad **accettare bancomat e carte di credito anche per i piccoli pagamenti (per importi inferiori a 30 euro)** e quindi anche per caffè, giornali e parchimetri.

Innalzato a 3mila euro il **tetto all'uso del contante**, fatta eccezione per i pagamenti della P.A. (ivi comprese le pensioni superiori a mille euro) e i money transfer.

### Autovelox

Confermate le novità in ordine al [codice della strada](#) con la possibilità per gli **autovelox di accertare anche le**

(Continua a pagina 12)

La Legge di stabilità 2016: ecco tutte le novità  
(Continua da pagina 11)

**violazioni relative all'assicurazione Rc auto e all'omessa revisione** dei veicoli.

#### Sanità

111 miliardi di euro per il fondo sanitario nazionale e contratti di lavoro flessibili prorogabili fino al 31 ottobre 2016 per far fronte alle difficoltà di organico degli ospedali. Dopo tale data e comunque entro il 31 dicembre 2017 **dovrà essere indetto e concluso il concorso straordinario per medici e infermieri.**

Resteranno a carico del Ssn le spese per i farmaci c.d. "innovativi".

#### Giochi

Aumenta del 2,5% il prelievo erariale unico sui giochi che arriva dunque al 17,5%, mentre il **payout** (ossia la percentuale delle giocate restituite ai giocatori per le vincite) **scende dal 74% al 70%**. Arriva anche il **divieto alle pubblicità dei giochi** che consentono vincite in denaro sia in radio che in tv dalle 7 alle 22, a pena di sanzioni pecuniarie variabili dai 100mila ai 500mila euro.

#### Regioni e comuni

Ammonta a 600 milioni il contributo alle regioni per la riduzione del debito e arriva lo stop alla sanatoria delle delibere adottate dai comuni dopo il 30 luglio 2015 in ordine ai tributi locali. In arrivo incentivi per le unioni e le fusioni dei comuni e lo sblocco del turnover.

#### Istruzione

Incrementato il fondo scuola di 23,5 milioni e posticipata di un anno l'entrata in vigore dello "school bonus". **Stanzamenti maggiori anche per le paritarie, gli asili e le scuole elementari parificate.**

Aumenta anche il fondo per le università (pari a 6 milioni di euro per il 2016 e a 10 per il 2017) e previsto un piano straordinario per l'assunzione di 1.500 tra prof e ricercatori.

#### Fisco

Nessuna sanzione per i lievi ritardi o le trasmissioni errate dei dati relativi al 2014 del 730 precompilato. Salvo che l'errore non abbia determinato una fruizione indebita di deduzioni o detrazioni.

**Fondo per il mantenimento del coniuge in stato di bisogno**

Confermata l'istituzione del fondo di solidarietà a tutela del coniuge in stato di bisogno, con dotazione pari a 250mila euro per il 2016 e di 500mila euro per il 2017.

Il coniuge che non ha ricevuto l'[assegno di mantenimento](#) a causa dell'inadempienza del coniuge, potrà richiedere al tribunale di residenza l'anticipo di una somma fino all'entità dell'assegno medesimo. Se il tribunale accoglie la richiesta, la invia al ministero della giustizia che provvede all'erogazione, rivalendosi sul coniuge inadempiente. Le modalità sono demandate ad un decreto attuativo da emanare entro 30 giorni dall'entrata in vigore della legge.

#### Equo indennizzo

Più difficile ottenere gli indennizzi di cui alla legge Pinto per l'irragionevole durata del processo. La possibilità di percepire gli indennizzi infatti viene subordinata all'esperimento (a carico della parte) di determinati rimedi preventivi a pena di perdita del diritto. Ridotta anche la forbice prevista per gli indennizzi stessi.

Legge di Stabilità 2016, opzione donna: allargata la platea

(Continua da pagina 1)

richiede la sola maturazione dei requisiti entro il termine del 31 dicembre 2015

Secondo quanto previsto dalla legge di Stabilità 2016, le lavoratrici del settore pubblico e privato hanno la possibilità di andare in pensione a 57 anni e 3 mesi (58 e 3 mesi se autonome) con 35 anni di contributi a condizione di accettare una pensione calcolata con il metodo contributivo.

Riportiamo i contenuti della Riforma Fornero del 2011.

#### Regime Sperimentale Donna (Opzione Donna)

La riforma Fornero del 2011 ha confermato fino al 31 Dicembre 2015 la possibilità per le donne di andare in pensione prima, a patto di scegliere per un assegno interamente calcolato con il metodo contributivo.

Si tratta di una possibilità introdotta dalla Legge Maroni (articolo 1, comma 9 della legge 243/04) riscoperta in massa dopo l'introduzione della Riforma Fornero perché consente di anticipare l'uscita di diversi anni rispetto alle **regole ordinarie** che, com'è noto, chiedono in alternativa o il perfezionamento di almeno 41 anni e mezzo di contributi indipendentemente dall'età anagrafica ([pensione anticipata](#)) o il raggiungimento di un'età anagrafica pari a 66 anni e 3 mesi (per le donne del pubblico impiego; 63 anni e 9 mesi le donne dipendenti del settore privato; 64 anni e 9 mesi le autonome) unitamente a 20 anni di contributi ([pensione di vecchiaia](#)).

Con l'opzione donna si può uscire invece con un anticipo di diversi anni rispetto ai requisiti sopra indicati a patto però di accettare una decurtazione sull'assegno.

#### Destinatari

La possibilità di optare per il regime sperimentale è riconosciuta alle lavoratrici iscritte all'assicurazione generale **obbligatoria**, ai [fondi sostitutivi](#) ed esclusivi della stessa (dipendenti del settore privato; pubblico impiego e lavoratrici autonome) in possesso di contribuzione alla data del 31 dicembre 1995. La facoltà di opzione non è invece esercitabile dalle lavoratrici iscritte alla [gestione separata](#).

#### I Requisiti anagrafici e Contributivi

Per l'esercizio dell'opzione è necessario possedere **57 anni e 3 mesi** di età (**58 anni e 3 mesi** le autonome) unitamente a **35 anni di contributi entro il 31 dicembre 2015** ([articolo 1, comma 155 della legge di stabilità 2016](#)). Con l'approvazione della legge di stabilità 2016 è venuta **sostanzialmente meno la restrizione** prevista dall'Inps con le Circolari 35 e 37 del 14 marzo 2012 che avevano interpretato la data del

| Lavoratrici                                   | Dipendenti Pubblico                 |
|---|-------------------------------------|
| Requisito Contributivo                        | <b>34 anni, 11 mesi e 16 giorni</b> |
| Ultima data per maturazione Req. Contributivo | 31/12/2015                          |
| Età Necessaria                                | <b>57 anni e 3 mesi</b>             |
| Ultima data di nascita utile                  | 30/09/1958                          |
| Finestra mobile                               | <b>12 mesi</b>                      |
| Ultima Decorrenza assegno                     | 01/01/2017                          |

(Continua a pagina 13)

Legge di Stabilità 2016, opzione donna: allargata la platea

(Continua da pagina 12)

31 dicembre 2015 come termine entro il quale si dovesse maturare la decorrenza della prestazione.

Si ricorda che per questa tipologia di prestazione resta infatti in vigore la cd. **finestra mobile** secondo la quale l'assegno viene erogato dopo 12 mesi per le dipendenti e 18 mesi per le autonome (cfr: [Circolare Inps 53/2011](#)) dopo la maturazione dei suddetti requisiti.

La tabella sottostante riepiloga le date che consentono il rispetto dei requisiti anagrafici e contributivi utili per esercitare l'opzione donna dopo la novella contenuta nella legge di stabilità 2016.

anticipata introdotti dalla Riforma Fornero del 2011. Analogamente non possono beneficiare della sperimentazione, le lavoratrici destinatarie delle disposizioni in materia di "salvaguardia" introdotte dal legislatore dopo il 2011 in favore dei cd. **esodati** ([messaggio inps 219/2013](#)).

La disciplina sperimentale prevede che l'applicazione del **sistema contributivo sia limitata alle sole regole di calcolo**. Pertanto a tale pensione si applicano le disposizioni sul **trattamento minimo** e non è richiesto il requisito dell'importo minimo previsto per coloro che accedono al trattamento pensionistico in base alla disciplina del sistema contributivo.

A tali lavoratrici **non si applica**, inoltre, il beneficio previsto dall'articolo 1, comma 40 della legge 335/1995 che con-

| Dati individuali                            | Lavoratrice A | Lavoratrice B | Lavoratrice C | Lavoratrice D |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Data di Nascita                             | 05/03/1956    | 05/03/1956    | 05/03/1957    | 05/03/1957    |
| Inizio Attività Lavorativa                  | 05/06/1976    | 05/06/1976    | 05/06/1977    | 05/06/1977    |
| Retribuzione Annuale Lorda 2014             | € 30.000,00   | € 60.000,00   | € 30.000,00   | € 60.000,00   |
| Prima data di Pensione con regime naturale  | 01/05/2018    | 01/05/2018    | 01/09/2019    | 01/09/2019    |
| Importo Pensione con il metodo misto        | € 24.510,00   | € 46.200,00   | € 24.520,00   | € 46.550,00   |
| Data Pensione con l'Opzione                 | 01/07/2014    | 01/07/2014    | 01/07/2015    | 01/07/2015    |
| Importo Pensione con il metodo contributivo | € 17.810,00   | € 29.210,00   | € 17.350,00   | € 28.620,00   |
| Impatto dell'Opzione Donna (perdita in %)   | -27%          | -37%          | -29%          | -39%          |

#### Elaborazione Pensioni Oggi su dati Inps

#### Gli effetti della decurtazione

Per effetto del passaggio al sistema di calcolo totalmente contributivo le lavoratrici che optano per il regime in questione subiscono mediamente una decurtazione sull'assegno che oscilla intorno 25-30% rispetto a quanto avrebbero ottenuto con il sistema misto. Il taglio è tuttavia molto variabile a seconda dell'età della lavoratrice e dalle caratteristiche di carriera, retribuzione ed anzianità contributiva maturata alla data di accesso al regime.

La seguente tabella evidenzia, in via indicativa, l'impatto sull'assegno dell'opzione donna esercitata da quattro tipi di lavoratrici.

L'entità della riduzione dipende ovviamente dalle caratteristiche personali delle lavoratrici, in primo luogo, la loro evoluzione retributiva. In linea generale, più la lavoratrice vanta una carriera anticipata - con livelli retributivi molto elevati percepiti fin dai primi anni di iscrizione all'INPS - più la riduzione sarà minore; viceversa maggiore è l'anzianità contributiva al 31 dicembre 1995 - e quindi la prestazione teorica maturata avrebbe previsto una quota rilevante calcolata attraverso il **sistema retributivo** - più elevata sarà la riduzione dell'assegno pensionistico.

#### Limiti per la fruizione del regime sperimentale donna

Per la valutazione della contribuzione utile per il perfezionamento dei 35 anni sono utili, nel limite di 52 settimane annue, i contributi obbligatori, da riscatto e/o da **ricongiunzione**, volontari, figurativi **con esclusione dei contributi accreditati per malattia e disoccupazione**.

Sono escluse dalla possibilità di fruire del regime in parola le lavoratrici che abbiano perfezionato il diritto al trattamento pensionistico (vecchiaia o anzianità) in base ai requisiti previsti per la generalità dei lavoratori vigenti al 31/12/2011 o i nuovi requisiti per la pensione di vecchiaia o pensione

sente l'accredito figurativo di alcuni periodi legati all'educazione e assistenza ai figli fino al sesto anno di età.

**La nota Inps 145949/2015 - pubblicata in risposta ad un quesito posto dai patronati - ha aperto al pensionamento anticipato anche a coloro che, avendo maturato i requisiti in tempo utile per l'accesso al regime, presentano domanda successivamente alla scadenza del regime opzionale (il cd. principio della cristallizzazione del diritto a pensione).**

Si ricorda inoltre che secondo il [messaggio inps 9231/2014](#), è possibile esercitare l'opzione anche **successivamente al mese in cui maturano i requisiti anagrafici e contributivi** (57 anni e 35 di contributi). In sostanza la domanda di accesso al regime può essere presentata anche dopo il **30 Novembre 2014**, ad esempio nel corso del 2015, al momento della presentazione della domanda di pensione.

#### La Proroga del Regime Sperimentale

**L'articolo 1, comma 155 della legge di stabilità 2016** ha aperto anche alla possibilità di proseguire la sperimentazione oltre il 2015 se residuano fondi dalle risorse stanziare dal Governo nella medesima legge di stabilità per tale scopo. In particolare si prevede un monitoraggio delle spese sulla base del quale il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, **entro il 30 settembre di ogni anno**, deve trasmettere alle Camere una relazione sull'attuazione della sperimentazione, con particolare riferimento al numero delle lavoratrici interessate e agli oneri previdenziali conseguenti.

"Qualora dall'attività di monitoraggio risulti un onere previdenziale inferiore rispetto alle previsioni di spesa, con **successivo provvedimento legislativo** verrà disposto l'impiego delle risorse non utilizzate per interventi con finalità analoghe, ivi compresa la prosecuzione della medesima sperimentazione".

## Riparto risorse sanità 2015: Bonaccini, soddisfazione per intesa

“Sono soddisfatto per l’intesa che rende immediatamente disponibili le risorse per il 2015 al Servizio Sanitario Nazionale”, lo ha dichiarato il Presidente della Conferenza delle Regioni, Stefano Bonaccini, al termine della Conferenza Stato-Regioni.

L’intesa è condizionata all’approvazione di un emendamento, da inserire nel decreto Milleproroghe che è all’attenzione del Consiglio dei Ministri.

Nella Conferenza delle Regioni, che ha preceduto la Stato-Regioni, ha aggiunto Stefano Bonaccini “si è inoltre deciso di mettersi al lavoro da subito per arrivare in tempi più rapidi alla ripartizione delle risorse previste per il 2016”.

Nella Conferenza Stato Regioni di oggi sono state ripartite anche le risorse ‘vincolate’ previste dagli obiettivi del Piano Sanitario Nazionale, ammontanti a complessivi 1.480 milioni, di cui 888 ripartiti fra le Regioni.

L’intesa sulle risorse del Servizio Nazionale per il 2015 raggiunta oggi conferma le decisioni assunte dalla Conferenza delle Regioni ma è integrata con le risorse previste per la ludopatia e per la fibrosi cistica. Per cui comprendendo anche queste risorse il riparto fra le Regioni è il seguente:

totale riparto

|               |                        |
|---------------|------------------------|
| Piemonte      | 7.963.020.859          |
| Valle d'Aosta | 228.106.327            |
| Lombardia     | 17.583.828.361         |
| Bolzano       | 890.416.423            |
| Trento        | 938.438.355            |
| Veneto        | 8.676.488.146          |
| Friuli        | 2.215.035.803          |
| Liguria       | 3.021.359.098          |
| Emilia-Romagn | 7.937.796.798          |
| Toscana       | 6.754.956.937          |
| Umbria        | 1.623.305.600          |
| Marche        | 2.802.569.862          |
| Lazio         | 10.295.815.212         |
| Abruzzo       | 2.378.303.060          |
| Molise        | 568.108.612            |
| Campania      | 10.082.624.587         |
| Puglia        | 7.111.500.413          |
| Basilicata    | 1.038.289.617          |
| Calabria      | 3.458.113.311          |
| Sicilia       | 8.805.324.845          |
| Sardegna      | 2.933.371.563          |
| <b>TOTALE</b> | <b>107.308.773.790</b> |

### Prestito personale riservato agli iscritti FIALS Lazio

## dbEasy D.O.C.

La convenienza fatta prestito.

Sei un iscritto FIALS Lazio?

Se la tua azienda o ex azienda è partner di Deutsche Bank Easy, tu puoi accedere a condizioni di prestito davvero competitive. Tassi vantaggiosi, burocrazia snella e rate rimborsabili in tutta comodità tramite addebito in conto corrente.

TAN 7,65% TAEG 8,79% per durate fino a 60 mesi  
TAN 7,99% TAEG 9,02% per durate oltre i 60 mesi

In più...

- rimborso tramite **addebito su conto corrente**
- **rata mensile proporzionata** agli impegni del cliente
- **nessuna operatività a carico dell'azienda**
- **svincolato da anzianità contributiva**
- **senza rivalsa** sul Trattamento di Fine Rapporto.

#### Esempio di prestito:

10.000 euro in 60 mesi - Rata da 212,66 euro  
TAN<sup>1</sup> 7,65% TAEG<sup>2</sup> 8,56%

|   |                |
|---|----------------|
| ■ Importo totale del credito            | 10.559,00 euro |
| ■ Importo rata mensile <sup>3</sup>     | 212,66 euro    |
| ■ Durata del finanziamento              | 60 mesi        |
| ■ Importo totale dovuto dal consumatore | 12.945,60 euro |
| ■ Costo totale del credito              | 2.961,60 euro  |
| ■ Imposta di bollo                      | 16 euro        |
| ■ Assicurazione facoltativa             | 575,00 euro    |
| ■ Spese di istruttoria                  | 0 euro         |
| ■ Oneri di gestione incasso             | 180 euro       |
| ■ Spese per comunicazioni periodiche    | 6 euro         |

Promozione valida fino al 31 dicembre 2015

### Deutsche Bank Easy



Chiedi subito una consulenza personalizzata e gratuita. **Ti aspettiamo!**

Scopri di più su [www.dbeasy.it](http://www.dbeasy.it)

Financial Shop di Roma

Via Aristide Gabelli, 9/b - 00135 Roma

Tel. 06/30602221

Email: [roma11@agenziadbeasy.com](mailto:roma11@agenziadbeasy.com)

Referente Commerciale

Luigi Pirri

Cell. 366/5280406

<sup>1</sup> Il tasso è da considerarsi fisso per tutta la durata del finanziamento.

<sup>2</sup> Costi compresi nel Taeg relativo all'esempio: oneri di gestione incasso 180,00 euro (3,00 euro mensili con addebito in conto corrente o tramite bollettino postale). Imposta di bollo 16,00 euro. Spese invio comunicazioni e/o rendicontazioni periodiche 6 euro (2 euro la prima comunicazione annua, 1 euro le successive per un importo massimo complessivo di 8 euro per tutta la durata del finanziamento).

<sup>3</sup> Importo prima rata: 221,66 euro (importo rata 212,66 euro + spese di rendicontazione 6,00 euro + oneri di gestione incasso 3,00 euro).

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima dell'adesione leggere le condizioni contrattuali ed i Fogli Informativi disponibili presso i Punti Vendita Deutsche Bank Easy e sul sito [www.dbeasy.it](http://www.dbeasy.it). La vendita dei prodotti/servizi qui descritti è soggetta alla valutazione della Banca.

Deutsche Bank S.p.A. Sede Sociale e Direzione Generale: Piazza del Calendario, 3 - 20126 Milano - Telefono: 02.4024.1 - P.IVA e iscritta al Registro Imprese di Milano

## Al via la carta d'identità elettronica con le impronte digitali



*Diventa operativo il rilascio della tessera digitale che sostituirà quella cartacea. Si parte da alcuni comuni*

Diventa operativo, dopo quasi venti anni, il progetto della **carta d'identità elettronica (CIE)**. È stato pubblicato, infatti, in gazzetta ufficiale il decreto attuativo, firmato dai ministri dell'interno, della P.A. e dell'economia (**qui sotto allegato**), previsto dal Dl enti locali, contenente le regole cui dovranno attenersi i comuni per il rilascio.

Accantonata l'idea di un documento digitale con incorporata anche la tessera sanitaria, **la nuova CIA sarà realizzata con le tecniche delle carte valori** e conterrà un microprocessore per memorizzare i dati.

Tra le tante novità, la tessera avrà anche un pin che permetterà l'accesso ai servizi online dedicati, la foto digitalizzata del titolare, **le impronte digitali (esclusi i bambini)**, **la firma autografata**, l'autorizzazione o meno all'espatrio, e la possibilità di indicare la **scelta sulla donazione degli organi**.

Il rilascio, come previsto dai 19 articoli del decreto, avviene dietro richiesta del cittadino (del genitore o di chi ne fa le veci per i minorenni), presso l'ufficio anagrafe del comune (o al consolato se ci si trova all'estero), **ovvero anche sul web tramite il portale Cionline**.

Potranno farne richiesta tutti coloro che necessitano della prima carta d'identità, chi l'ha smarrita o deteriorata e chi deve rinnovarla perché scaduta.

La consegna della CIE, con relativi codici Pin e Puk, deve avvenire, all'indirizzo indicato dal cittadino, **entro sei giorni lavorativi**.

Il piano di rilascio, finalizzato a sostituire in modo graduale tutti i documenti cartacei, prevede che si parta dai comuni "pionieri" già abilitati ad emettere le carte d'identità elettroniche.

Poi, secondo la roadmap stabilita dall'apposita commissione interministeriale permanente si passerà a tutti gli altri comuni.



## CENTRO SERVIZI

### SERVIZI EROGATI DAL NOSTRO CENTRO

- . **ASSISTENZA FISCALE (MOD. 730, UNICO, ISEE)**
- . **DOMANDE DI INVALIDITA'**
- . **ATTI DI SUCCESSIONE**
- . **TUTTI I SERVIZI DI PATRONATO**
- . **CESSIONE QUINTO STIPENDIO**
- . **POLIZZE ASSICURATIVE (AUTOVEICOLI, VITA, CASA, INFORTUNI, ECC.)**
- . **PRESENTAZIONE DOMANDE DI PENSIONAMENTO**
- . **RISCATTI E RICONGIUNGIMENTI SERVIZI LAVORATIVI**

Rivolgersi ai dirigenti sindacali Fials presenti in ogni struttura o al numero 06 33062246

IL RESPONSABILE DEL CENTRO SERVIZI  
Mariano Porcu



4U Travel - Agenzia di Viaggio - Via Vetulonia 10 a/b 00183 Roma  
Tel. 06 98378037 r.a. - Tel 06 77204595 - Fax 06 70496592  
[www.4utavel.it](http://www.4utavel.it) - E-mail: [booking2@4utavel.it](mailto:booking2@4utavel.it)

### convenzione FIALS - 4U TRAVEL

La FIALS di Roma 1 la 4U TRAVEL, hanno sottoscritto una convenzione al fine di offrire ai propri associati prodotti turistici con il massimo sconto.

La 4U Travel nasce dall'iniziativa dei soci che hanno sviluppato un'esperienza ventennale nel settore del turismo. La 4u Travel è specializzata nella costruzione e nella distribuzione di prodotti turistici nei confronti di soci, associati e dipendenti di Circoli ricreativi, associazioni ed aziende. Abbiamo costruito itinerari con destinazioni su cui tale specializzazione ha ottenuto grande successo:

- ◆ *Tour guidati in Europa (Andalusia, Turchia, Francia, Inghilterra, Portogallo, Germania e Repubblica Ceca);*
- ◆ *Tour escorted guidati in Pullman (Italia-week end e gite giornaliere); Tour Stati Uniti, Egitto; Crociere, Viaggi di nozze, Grandi eventi*

Inoltre la 4u Travel collabora con successo con i primari Tour operator italiani garantendo sempre quotazioni esclusive nella distribuzione dei prodotti per il proprio mercato.

La Divisione gruppi completa l'azienda nella costruzione di pacchetti personalizzati e specifici per la soddisfazione delle più peculiari esigenze dei propri clienti. Il nostro obiettivo è quello di far viaggiare i nostri gruppi in serenità, assistiti dall'inizio alla fine del viaggio, avvalendoci di partner selezionati al fine di garantire il top dei servizi.

Gli iscritti possono prendere visione delle offerte sul sito [www.4utavel.it](http://www.4utavel.it) e per ogni informazione sulla convenzione potranno rivolgersi ai dirigenti FIALS, mentre sui viaggi e prenotazioni, direttamente alla sede operativa della 4U TRAVEL tel. 0698378037 - fax 0683391466 - mail: [booking2@4utavel.it](mailto:booking2@4utavel.it)

**ORGANIGRAMMA DIRIGENZA FIALS ASL ROMA 1**

|                               |                                |  |                    |
|-------------------------------|--------------------------------|--|--------------------|
| <b>Andrea Deiana</b>          | <i>Segretario Territoriale</i> | <i>O.S.M.P. - Direzione Distretto 19</i>                   | 68352879           |
| <b>Mauro Bufacchi</b>         | <i>Dirigente Sindacale</i>     | <i>Osp. S. Filippo Neri - Uff. Intramoenia</i>             | 33064435           |
| <b>Stefano Carnassale</b>     | “                              | <i>Osp. S. Spirito - Centro Trasfusionale</i>              | 68352278           |
| <b>Marco Carrara</b>          | “                              | <i>Borgo S. Spirito - Risk Management</i>                  | 68352049           |
| <b>Stefano Corsanici</b>      | “                              | <i>OSMP - Poliambulatorio</i>                              | 68352844           |
| <b>Vincenzo Davoli</b>        | “                              | <i>Presidio lung.re della Vittoria - Invalidità Civile</i> | 68353105           |
| <b>Pietro Del Grosso</b>      | “                              | <i>Osp. Eastman - UOC Formazione e Aggiornamento</i>       | 7730622            |
| <b>Roberto Lazzarini</b>      | “                              | <i>Osp. Oftalmico - Camere Operatorie</i>                  | 2717/2659          |
| <b>Luigi Palumbo</b>          | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri -Uff. Ticket</i>                   | 633062827          |
| <b>Gianluca Pietraforte</b>   | “                              | <i>Osp. Oftalmico - Radiologia</i>                         | 68352712 -2713     |
| <b>Stefano Ribichini</b>      | “                              | <i>Osp. Oftalmico - Camere Operatorie</i>                  | 2717/2659          |
| <b>Marco Rossi</b>            | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Medicina Fast.</i>               | 33062340           |
| <b>Franco Santino</b>         | “                              | <i>ospS. Spirito - UOC Farmacia Ospedaliera</i>            | 68352316           |
| <b>Concetto Sbardella</b>     | “                              | <i>Osp. S. Spirito - Direzione Amministrativa</i>          | 68352343           |
| <b>Giancarlo Andreoli</b>     | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - SPPR</i>                         | 33062427           |
| <b>Vito Barnaba</b>           | “                              | <i>Osp. S. Spirito - Neonatologia</i>                      | 68352260           |
| <b>Lorenzo Boccadamo</b>      | “                              | <i>O.S.M.P. - Distretto 19 - TSMRE</i>                     | 68352805/06        |
| <b>Ernesto Borroni</b>        | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Uff. Intramoenia</i>             | 33064374           |
| <b>Domenica Camusi</b>        | “                              | <i>S, Spirito - Medicina</i>                               | 68352142/2305      |
| <b>Dario Carletti</b>         | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - C.O. Neuroch.</i>                | 33062439           |
| <b>Cristiana Cauro</b>        | “                              | <i>O.S.M.P.- Cad 19</i>                                    | 68352852/2853/2965 |
| <b>Cinzia Cernia</b>          | “                              | <i>Poliambulatorio Via Offanengo</i>                       | 68354759           |
| <b>Mirella Chiatti</b>        | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Trasfusionale</i>                | 33063907           |
| <b>Patrizia Cortesi</b>       | “                              | <i>Osp. Nuovo Regina Margherita - Radiologia</i>           | 77306600           |
| <b>Osvaldo Costantini</b>     | “                              | <i>C.T. - S. Igino Papa</i>                                | 68356440           |
| <b>Maria Giovanna D'Amico</b> | “                              | <i>Borgo S. Spirito - Provveditorato</i>                   | 68352326           |
| <b>Maria Genise</b>           | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Fisioterapia</i>                 | 68353057           |
| <b>Alfredo Gioiosa</b>        | “                              | <i>Ospedale S. Filippo - Trasfusionale</i>                 | 33064415/2914      |
| <b>Silvia Fiori</b>           | “                              | <i>Casa della Salute Prati-Trionfale</i>                   | 683537206          |
| <b>Maria Pia Lazzarini</b>    | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Trasfusionale</i>                | 33062279           |
| <b>Marcello Mastrella</b>     | “                              | <i>O.S.M.P. - Servizio Veterinario</i>                     | 68354803           |
| <b>Luigi Miletta</b>          | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - S.A.I.O.</i>                     | 33063109           |
| <b>Francesco Musti</b>        | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Formazione</i>                   | 33062779           |
| <b>Anna Isabella Nadelle</b>  | “                              | <i>Osp. S. Spirito - Anatomia Patologica</i>               | 68352283           |
| <b>Angela Nicoli</b>          | “                              | <i>Borgo S. Spirito - UOC Gestione del Personale</i>       | 68352529           |
| <b>Alessandra Pampanini</b>   | “                              | <i>Borgo S. Spirito - UOC Contabilità e Bilancio</i>       | 68352431           |
| <b>Angela Pappagallo</b>      | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - S.I.S.T.</i>                     | 33062827           |
| <b>Federica Pazzi</b>         | “                              | <i>S, Spirito - Pronto Soccorso</i>                        | 68352241           |
| <b>Luciano Picciarella</b>    | “                              | <i>O.S.M.P. - Direzione Distretto 19</i>                   | 68352879           |
| <b>Massimo Rossi</b>          | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri -Sist. Telefonia</i>               | 33064752-2381      |
| <b>Giuseppina Rovito</b>      | “                              | <i>O.S.M.P. - Spresal</i>                                  | 68354832           |
| <b>Lucia Sias</b>             | “                              | <i>Lung.re della Vittoria - Medicina di base</i>           | 68353140           |
| <b>Aurelio Salvi</b>          | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Week Surgery</i>                 | 33063795           |
| <b>Sabrina Seccacini</b>      | “                              | <i>Poliamb. Tor di Quinto</i>                              | 68353560           |
| <b>Stefania Simigliani</b>    | “                              | <i>S. Zaccaria Papa - Fisioterapia</i>                     | 68353435           |
| <b>Massimiliano Tamanti</b>   | “                              | <i>S, Spirito - Squadra Emergenza</i>                      | 68357025           |
| <b>Maurizio Taraddei</b>      | “                              | <i>Osp. S. Filippo Neri - Neonatologia</i>                 | 33062227           |
| <b>Stefania Tonello</b>       | “                              | <i>Borgo S. Spirito - Amm.ne Bilancio</i>                  | 68357006           |